

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) te članka 58. Statuta Medicinske škole Osijek, Osijek, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na sjednici održanoj 20. lipnja 2024. donio je

## **ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

Pravilnik o radu Medicinske škole Osijek KLASA: 011-03/23-01/2, URBROJ: 2158-43-01-23-1 od 29. lipnja 2023. godine mijenja se i dopunjuje prema odredbama ove Odluke.

### **Članak 2.**

Članak 3. mijenja se i glasi:

"Odredbe ovog Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom - temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovog Pravilnika, osim ako zakonom nije drugačije propisano."

### **Članak 3.**

U članku 5. dodaje se stavak 4. koji glasi:

"(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8. – 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama."

### **Članak 4.**

Ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi:

"Tajnik školske ustanove I".

Članak 8. mijenja se i glasi:

"Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka. "

## Članak 5.

Ispred članka 9. mijenja se naslov i glasi:

"Voditelj računovodstva u školi I" i referent - računovodstveni radnik".

Članak 9. mijenja se i glasi:

"(1) Voditelj računovodstva u školi I obavlja poslove voditelja računovodstva.

(2) Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovog članka su završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno specijalistički diplomski stručni studij ekonomije odnosno preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili preddiplomski stručni studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva u školskoj ustanovi.

(3) Referent – računovodstveni radnik obavlja računovodstvene poslove.

(4) Uvjet za referenta – računovodstvenog radnika je završena srednja ekonomska škola."

## Članak 6.

Ispred članka 10. mijenja se naslov i glasi:

"Radnik III. vrste i spremač/čistač".

U članku 10. mijenjaju se stavci 1. i 4. i glase:

"(1) Uvjet za radnika III. vrste koji obavlja poslove domara je je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(4) Uvjet za spremača/čistača je završena osnovna škola."

## Članak 7.

U članku 15. stavku 1. dodaju se podstavci 6. i 7. i glase:

"6. s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

7. na poslovima nastavnika i strukovnih učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika i strukovnog učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi."

## Članak 8.

U članku 22. stavku 6. dodaje se podstavak 4. i glasi:

"d) na poslovima nastavnika/strukovnog učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika/strukovnog učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi."

## **Članak 9.**

U članku 53. stavku 1. riječi "jedan dan" zamjenjuju se riječima "tri dana".

## **Članak 10.**

U članku 59. stavku 2. ispred riječi "roditelj" dodaje se riječ "trudnica".

## **Članak 11.**

Članak 61. mijenja se i glasi:

"(1) Prikupljanje, obrada i uporaba osobnih podataka u Školi obavlja se u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

(2) Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati nadležnim službama u skladu s odredbama Zakona o radu ili drugog zakona te Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

(3) Radnikovi osobni podaci mogu se dostavljati trećima samo uz njegovu prethodnu pisanu privolu, osim kada je dostava osobnih podataka radnika propisana zakonskim odredbama, u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

(4) Ravnatelj Škole dužan je imenovati službenika za zaštitu podataka u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka."

## **Članak 12.**

U članku 68. mijenja se stavak 1. i glasi:

"(1) Pravo radnika na plaću, naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora."

## **Članak 13**

Ispred članka 81. mijenja se naslov i glasi:

"7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje".

Članak 81. mijenja se i glasi:

"(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenuti i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljiti će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova,

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja

poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava."

#### **Članak 14.**

Ispred članka 96. mijenja se naslov i glasi:

"XI. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST".

Članak 96. mijenja se i glasi:

"(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka."

#### **Članak 15.**

Članak 97. mijenja se i glasi:

"(1) U slučajevima iz članka 96. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu."

#### **Članak 16.**

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu KLASA: 011-03/23-01/2, URBROJ: 2158-43-01-23-1 od 29. lipnja 2023. godine ostaju na snazi neizmijenjene.

#### **Članak 17.**

Ova Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Medicinske škole Osijek.

KLASA: 011-03/24-01/1  
URBROJ: 2158-43-01-24-1  
U Osijeku, 20. lipnja 2024.



PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA  
Tomislav Rogina

*Tomislav Rogina*

Ova o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljena je na oglasnoj ploči Medicinske škole Osijek dana 20. lipnja 2024. te je stupila na snagu 28. lipnja 2024. godine.